

# PROGRAMME

10-12 JUIN 2024

# MARSEILLE



13h30

## OUVERTURE

13h50

## PLÉNIÈRE 1

La parole au Réseau C.U.R.I.E : Regards croisés de Présidents

On s'est aperçu que si certains participants nous connaissent plutôt bien, d'autres beaucoup moins. Le congrès C.U.R.I.E est l'évènement du Réseau. Cette année, on répond à la demande : on vous parle de nous et donc de vous et de valorisation ! Ce sont deux présidents du Réseau CURIE qui se prêtent à l'exercice.

14h10

## PLÉNIÈRE 2

Prise de conscience

Le remaniement en permanence de l'écosystème nous rend autocentrés et pendant ce temps le monde avance... parfois sans nous. C'est plutôt une alerte qu'un état de fait pour le moment. On met des experts autour de la table pour débattre de la question et surtout présenter les solutions.

14h30

## ATELIER 1.1 ● ● ●

L'attractivité des métiers de la valorisation

On connaît tous la question classique de l'entretien de recrutement : "pourquoi voulez-vous venir chez nous ?" On l'inverse et on explique aux futures recrues pourquoi elles doivent nous rejoindre.

#RH

Salle : Estaque

## ATELIER 1.2 ● ● ●

Sur le terrain ou à distance : la détection sous toutes ses formes

Avec l'émergence du télétravail, l'hégémonie du "terrain, terrain, TERRAIN" commençait à être remise en question. Depuis le Covid, les alternatives se développent. Quels sont les moyens de détection les plus efficaces et comment trouver une complémentarité équilibrée entre terrain et à distance ?

#Détection

Salle : Grand Large

## ATELIER 1.3 ● ● ● ●

Cas d'usages de valorisation en science ouverte

Derrière ce titre volontairement provocateur, on se demande si on peut faire de la valorisation ET de la science ouverte. On étudie quelques cas qui ont fait la part belle à la valorisation en laissant une partie en science ouverte.

#Science ouverte #Marché et modèle de valorisation

Salle : La Major

## ATELIER 1.4 ● ● ● ●

Je viens d'arriver dans la communauté des valorisateurs : pourquoi je vais m'y plaire

**Atelier participatif** On balaie la diversité de nos métiers, de nos compétences et la richesse de notre écosystème. Sachez déjà que quelle que soit la suite pour vous, vous n'oublierez jamais la communauté de la valo.

Salle : Lacydon

## ATELIER 1.5 ● ● ● ●

Le PUI Provence

**Parcours PUI** Regarder ce qui se fait chez les autres est toujours utile. On saisit donc l'occasion et on laisse la parole au chef de file du PUI de notre territoire d'accueil. Le président d'Aix Marseille Université nous parle du projet de son écosystème : Présentation, acteurs, objectifs et enjeux, perspectives à moyen et long terme. On écoute, on s'inspire et pour certains, on se compare.

#Mise à l'honneur

Salle : Saint Jean

## ATELIER 1.6 ● ● ● ●

Loi SREN, RGPD, introduction dans les conventions des aspects « données personnelles »

Dans cet atelier on étudie les conditions et les moyens à mettre en œuvre pour encadrer au mieux cette réglementation.

#Juridique

Salle : Salle 120

15h30

## PAUSE

16h00

## GALAXIE VALORISATION

L'évènement dans l'évènement

Que vous soyez d'une commission, d'un groupe de travail du Réseau C.U.R.I.E, d'un autre réseau ou tout simplement un membre qui veut en rencontrer d'autres, ce temps est fait pour vous. On dédie des espaces de rencontres par typologie de structure, on met une salle à disposition des commissions, des GT et des autres réseaux (sur demande ou invitation). On vous laisse deux possibilités soit faire avancer les sujets de votre groupe, soit faire une proposition sur une représentation de votre écosystème proche de valorisation. Les résultats de vos travaux seront réutilisés dans l'atelier 4.4 "Mapping de l'écosystème".

18h00

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

19h30

## DÎNER DE BIENVENUE

08h30

## ATELIER 2.1 ●●

**S'organiser et gérer son temps : des compétences incontournables**

Tout le monde admet qu'une bonne organisation de son travail et une bonne gestion de son temps sont des facteurs de réussite. On apprend ou on se remémore des bonnes pratiques, des outils et des routines à mettre en œuvre pour gagner en productivité et en (auto)satisfaction.

**#Gestion de projets**

Salle : Grand Large

## ATELIER 2.2 ●●●

**Dévolution des droits de PI des non-salariés : quels retours et/ou quelle mise en pratique depuis l'ordonnance de 2021 ?**

L'ordonnance n°2021-1658 du 15 décembre 2021 visait à mettre fin à l'insécurité juridique entourant les inventions et logiciels issus de non-salariés. Ce but a-t-il été atteint ? Comment les établissements se sont-ils emparés de ces dispositions ? On fait le point dans cet atelier.

**#Juridique**

Salle : La major

## ATELIER 2.3 ●●●

**La synergie des SHS avec les sciences technologiques et les sciences du vivant**

En pharmacologie, selon le CNRTL, la synergie est la "potentialisation de l'action de substances médicamenteuses par association de différents principes actifs". On transpose à la valorisation : que peuvent apporter les SHS à un projet deeptech ? Allons même plus loin : que peuvent apporter les deeptech à un projet de SHS ?

**#SHS #Gestion de projets**

Salle : Salle 120

## ATELIER 2.4 ●●●●

**Penser la continuité des outils de financement**

Atelier participatif

Le financement, proportionné, d'un projet d'innovation tout au long de la chaîne de valeur est un défi national et international. On tente une cartographie critique mais constructive de la chaîne de financement de la valorisation.

**#Financement**

Salle : Lacydon

## ATELIER 2.5 ●●●●

**Comment amener les compétences humaines et les garder dans les « projets à durée déterminée » comme les PUI ?**

Parcours PUI

On analyse les spécificités RH relatives aux PUI : CDD, missions, compétences... On s'avance même à donner des conseils de recrutement et on peut même transposer à d'autres « projets à durée déterminée ».

**#RH**

Salle : Estaque

## ATELIER 2.6 ●●●●

**L'animation des accords-cadres industriels**

Les accords-cadres industriels regroupent plusieurs accptions en fonction des structures qui en parlent. Ce qui est certain c'est que ces accords, on a tout intérêt à les faire vivre. Ils peuvent aussi bien permettre de réguler la relation que de la faire grandir et s'épanouir. On découvre ici les différentes façons d'optimiser un accord-cadre.

**#Partenariat**

Salle : Saint Jean

10h00

## PAUSE

10h30

## ATELIER 3.1 ●●●

**Les outils d'IA disponibles pour la valorisation et pas que...**

Comme tous les autres métiers, la valorisation ne doit pas manquer le virage de l'IA. Dans cet atelier on vous présente des outils et des utilisations de l'IA qui pourront alléger et même peut-être changer votre quotidien.

**#Tendance**

Salle : La Major

## ATELIER 3.2 ●●●

**La valorisation à Marseille**

On donne la parole à la terre d'accueil du congrès. Ils nous parlent de ce qu'ils ont envie de mettre en valeur et de partager car cela peut servir à d'autres. Une seule condition : ce qu'ils présentent est lié à la valorisation sur le territoire.

**#Mise à l'honneur**

Salle : Grand Large

## ATELIER 3.3 ●●●●

**J'ai créé une start-up qui fonctionne : merci les valorisateurs !**

Des entrepreneurs nous racontent l'aide apportée par chaque métier de la valorisation lors des étapes clés du démarrage et du développement d'une start-up. On se pose et on reconnaît l'apport de chacun dans la grande famille de la valorisation.

**#Startup #Soft skills**

Salle : Saint Jean

## ATELIER 3.4 ●●●

**Quand il n'y a pas de valeur commerciale solide**

Que faire d'un projet de valorisation pour lequel on n'arrive pas à entrevoir de business model ? Le jeter aux oubliettes ? Pas nécessairement. On peut aussi en faire autre chose. Quoi ? Des réponses sont apportées ici.

**#Marché et modèle de valorisation**

Salle : Saint 120

## ATELIER 3.5 ●●●●

**Comment bien travailler ensemble dans un écosystème complexe ?**

Parcours PUI

En recherche et en valorisation, des structures de tailles différentes aux thématiques multiples avec des stratégies orthogonales doivent très souvent travailler ensemble à un objectif commun. Quelle est la meilleure approche ? On n'a pas la solution toute prête mais l'idée de cet atelier est d'y réfléchir.

**#Soft skills**

Salle : Lacydon

11h30

## PLÉNIÈRE 3

**Ils nous racontent : de la startup au scale-up**

Un entrepreneur d'une start-up issue de la recherche publique nous parle de sa réussite et du passage parfois fulgurant d'un état à l'autre.

12h00

## PLÉNIÈRE 4

**La propriété intellectuelle comme outil de souveraineté**

Régulièrement chahutée, le PI n'en reste pas moins un outil stratégique notamment en matière de souveraineté. On écoute notre expert du sujet.

12h30

## PAUSE DÉJEUNER

14h00

## ATELIER 4.1 ●●●

**Evaluer finement l'opportunité (ou non) de créer une start-up**

On l'oublie parfois : la création de start-up n'est pas forcément la voie à privilégier pour valoriser un projet. On récapitule les spécificités propres au "véhicule start-up", on rappelle les critères de décision, on ose des recommandations.

**#Marché et modèle de valorisation**  
**#Startup**

Salle : La Major

## ATELIER 4.2 ●●

**Améliorer (un peu) son bien-être au travail**

On exploite la devise attribuée à Socrate : "Connais-toi toi-même". On en apprend plus sur son mode de fonctionnement, ses réactions sous stress et les réflexes à adopter pour tirer au mieux profit de nos environnements de travail parfois complexes.

**#RH #Soft skills**

Salle : Grand Large

## ATELIER 4.3 ●●

**Allier développement durable et projets de valorisation**

On se penche sur la notion d'innovation durable. On réalise l'importance des études d'impact pour améliorer la qualité des projets. On mesure le "greenwashing" en matière de valorisation. On illustre par des histoires réconfortantes.

**#Tendance**

Salle : Salle 120

## ATELIER 4.4 ●●

**Mapping de l'écosystème de valorisation**

Atelier participatif

Régulièrement la question se pose : est-ce que quelqu'un a une représentation de l'écosystème de valorisation ? La réponse est non car on ne sait pas comment matérialiser cette représentation de façon intelligible. Mais au Réseau C.U.R.I.E on n'abandonne jamais alors on décide de refaire une tentative. Avec votre aide comme toujours !

Salle : Lacydon

## ATELIER 4.5 ●●●

**Marketer le PUI pour les chercheurs**

Parcours PUI

"La qualité de notre communication est déterminée non par la manière dont nous disons les choses, mais par la manière dont elles sont comprises." En s'appuyant sur cette maxime d'Andrew GROWE, ancien PDG d'Intel, on construit un discours audible et acceptable par la communauté scientifique au sujet de nos PUI.

**#Communication**

Salle : Saint Jean

## ATELIER 4.6 ●●●

**Protection et valorisation des IA et des logiciels associés : freins à identifier et leviers à mettre en œuvre par la communauté des valorisateurs**

L'IA fait l'objet de nombreuses recherches, toutes filières confondues, y compris dans le domaine des SHS. L'objectif de cet atelier vise à mettre en lumière les difficultés et les bonnes pratiques pour animer et accompagner au mieux la communauté des chercheurs sur les enjeux de propriété intellectuelle. Quels sont les obstacles potentiels ? Quelles opportunités exploiter ? De la sensibilisation en amont, en passant par la protection jusqu'à la valorisation, cet atelier vous propose de faire un tour d'horizon complet avec l'aide d'un panel d'expert réuni pour la circonstance.

Salle : La Major

15h30

## PAUSE

16h00

## PLÉNIÈRE 5

**Géopolitique, recherche et valorisation**

On écoute un spécialiste de géopolitique en innovation. On dispose et on transpose.

16h30

## PLÉNIÈRE 6

**Science ouverte et valorisation**

Certains vont dire : "déjà traité l'année dernière !" On va répondre : "Oui et non." Ce sujet pas facile à appréhender et en pleine évolution mérite bien qu'on y revienne. Et c'est ce qu'on fait sur la base d'un éclairage complet et complémentaire.

19h00

## SOIRÉE DE GALA

09h00

## ATELIER 5.1 ●

Quelles modalités de valorisation pour les SHS ?

On révisé les fondamentaux : les stratégies, les modes de transfert, les outils. On illustre par des cas concrets.

**#Marché et modèle de valorisation #SHS**

Salle : Grand Large

## ATELIER 5.2 ● ● ●

Céder ou partager la PI dès la négociation du contrat, un choix stratégique ?

Vous êtes semble-t-il nombreux à vous poser la question de savoir s'il est intéressant de statuer sur les questions de cession ou partage de la PI dès la négociation. Dans cet atelier « pour ou contre », les deux positions en débattent à l'aide de quelques modèles venus d'ailleurs.

**#Marché et modèle de valorisation #International**

Salle : La major

## ATELIER 5.3 ● ● ●

Une autre forme de valorisation : l'animation des plateformes technologiques

Première interrogation : Comment définir une plateforme technologique ? Seconde interrogation : valoriser une plateforme, cela veut-il forcément dire la rendre rentable ? Ces questions ont agité le comité programme alors on s'est dit qu'il fallait regarder ce sujet sous tous ses angles dans un atelier dédié à cette arlésienne de la valorisation.

**#Marché et modèle de valorisation**

Salle : Saint Jean

## ATELIER 5.4 ● ●

Quand les investisseurs doutent de la robustesse d'un projet de start-up s'il n'est pas lié à un projet de recherche

Les plus anciens d'entre nous diront : "On croyait que ça n'arriverait jamais !" Et pourtant ça y est ! L'excellence scientifique française dont la valeur n'était pas à prouver s'est enfin construit une image de marque auprès du privé. On écoute et on ne va pas se mentir, on se détecte !

**#Startup**

Salle : Estaque

## ATELIER 5.5 ● ● ●

Comment débusquer les trésors de nos laboratoires ?

Parcours PUI

On rappelle les fondamentaux d'une action de détection réussie. Surtout, on examine comment exploiter l'outil PUI pour développer une approche commune et intégrée entre toutes les parties prenantes.

**#Détection**

Salle : Salle 120

## ATELIER 5.6 ● ● ●

Droits et devoirs du chercheur en matière de valorisation

Et si on questionnait l'idée reçue que le chercheur est tout puissant en matière de valorisation ?

Que faire par exemple lorsqu'il refuse que sa technologie soit transférée vers une start-up ? Ou quand il prend le parti de l'entreprise dans la négociation d'un contrat ? Existe-t-il des clés légales (juridiques, statutaires...) pour s'en sortir ? Faisons ensemble la liste de ce qu'il a le droit de faire et de ce qu'il doit faire. Puis, proposons une approche pédagogique qui permettent de lui rappeler avec finesse les règles qui s'appliquent. On illustre évidemment par des cas concrets.

**#Transfert de technologie**

Salle : Joliette

10h30

## PAUSE

11h00

## ATELIER 6.1 ● ● ● ●

Quand je serai grand, je serai valorisateur

Aujourd'hui, c'est quoi le parcours pour devenir valorisateur ? On écoute les témoignages de quelques nouveaux arrivants ainsi que ceux de quelques étudiants. Qu'est-ce qui les a amenés vers nos métiers via quel(s) diplôme(s) ? On se sert de tout ça pour nourrir nos réflexions RH.

**#RH**

Salle : Estaque

## ATELIER 6.2 ● ● ●

Filières industrielles, poles de compétitivité, que pouvons-nous construire avec eux ?

On invite d'autres structures de l'écosystème d'innovation pour faire le point sur les possibilités de collaboration. Lors de cet atelier, on peut même imaginer en inventer de nouvelles.

**#Soft skills**

Salle : Salle 120

## ATELIER 6.3 ● ● ●

Le personal branding (ou comment je me valorise moi-même)

Notre mission principale est de valoriser les résultats de la recherche publique auprès du monde socio-économique. Ca, c'est acquis. Mais comment être crédible face à nos partenaires ? Quelle(s) posture(s) et discours adopter pour mener à bien cette mission ? C'est tout l'art du personal branding.

**#Soft skills**

Salle : Grand Large

## ATELIER 6.4 ● ● ●

Comment faciliter la vie des nouveaux dans la valo ?

Atelier participatif

Qu'ils débarquent fraîchement diplômés ou qu'ils aient déjà eu une carrière ailleurs, l'arrivée des nouveaux entrants dans l'univers de la recherche peut-être un peu « bouleversante ». Comment les accompagner pour faciliter leur intégration et les rendre opérationnels plus rapidement ?

**#RH #Management**

Salle : Lacydon

## ATELIER 6.5 ● ● ● ●

BFT Lab : les premiers retours d'expérience

Parcours PUI

Ils ont été labellisés BFT Labs et ils vous partagent leur retour d'expérience du dépôt du dossier à la mise en route.

Salle : Saint Jean

## ATELIER 6.6 ● ● ● ●

Prévenir les conflits d'intérêts : start-ups hébergées dans des laboratoires

Héberger une start-up dans leurs locaux fait partie de la politique de soutien à l'innovation de nombreux établissements. Cette proximité public-privé peut structurellement mener à des conflits d'intérêts : lesquels ? Quelles règles établir pour les gérer ? On analyse des cas concrets pour avancer sur le sujet.

**#Juridique #Startup**

Salle : La Major

12h00

## PLÉNIÈRE 7

Respiration

La plénière d'inspiration avant que chacun retourne à son quotidien : On finit sur une note dynamique avec un intervenant qui nous sort de nos préoccupations et de notre train-train. Mais attention ! Il y a toujours quelque chose à en retenir !

12h50

## CLÔTURE DU CONGRÈS

13h00

## DÉJEUNER